



Offshore Norge SOV seminar 23. september 2024

Innlegg på vegne av SAFE Forbund, ved/Forbundssekretær Idar Martin Herland

Et rettferdig arbeidsliv

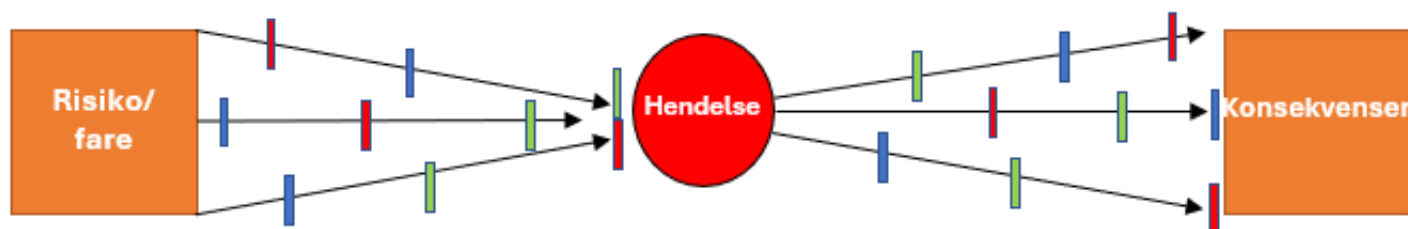


Status SOV/W2W fartøy Norge, høst 2024:

- Regelverk mangler/er ufullstendig pr i dag.
- Tariffmessige forhold ikke avklart pr i dag.
- Er tatt i bruk på NUI'er (normalt ubemannede innretninger).
- Selskapene har jobbet med konseptet over flere år, inklusiv planer for å ta konseptet i bruk på normal bemannede innretninger.
- Offshore Norge startet arbeid med SOV konseptet høsten 2023.
- Arbeidstakerorganisasjonene informert vår 2024.

Hvorfor arbeidstakermedvirkning?

Risikobildet for arbeiderne lokalt på et prosessanlegg



Tekniske barrierer: Vedlikeholdes og opereres av arbeidstakere lokalt, basert på en definert strategi og behov.

Operasjonelle barrierer: Fastsettes i stor grad av ingeniørmiljøet i land.

Organisatoriske barrierer: Fastsettes i stor grad av overordnet ledelse og personaladministrasjon.



Lovkrav om arbeidstakermedvirkning:

- **Arbeidsmiljøloven § 2-3 sier:**

«Arbeidstaker skal medvirke ved utforming, gjennomføring og oppfølging av virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Arbeidstaker skal delta i det organiserte verne- og miljøarbeidet i virksomheten og skal aktivt medvirke ved gjennomføring av de tiltak som blir satt i verk for å skape et godt og sikkert arbeidsmiljø.»

- **Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §1 sier:**

«Formålet med forskriften er at arbeid organiseres og tilrettelegges slik at arbeidstakere sikres et fullt forsvarlig arbeidsmiljø beskyttet mot fysiske eller psykiske belastninger»

- **Rammeforskriften § 13 sier**

«arbeidsgiver plikter å sørge for at arbeidstakerne får anledning til å medvirke i saker som har betydning for arbeidsmiljøet og sikkerheten»

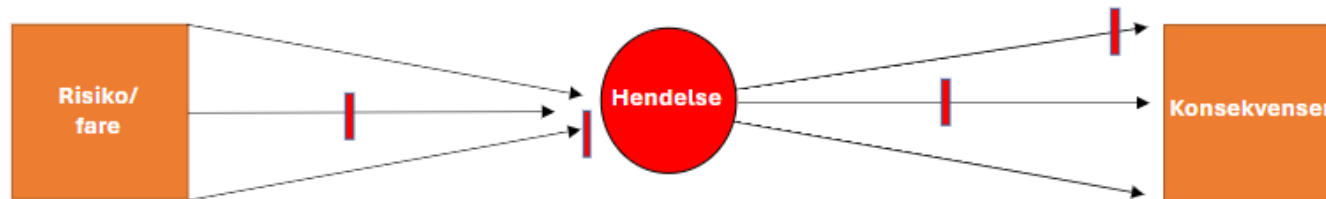
Havindustritilsynet definisjon:

Medvirkning

Arbeidstakermedvirkning er et regelverkskrav i Norge. Prinsippet er at **den som blir eksponert for risiko, skal ta del i beslutninger** knyttet til helse, miljø og sikkerhet. Hensikten er blant annet å bruke arbeidstakernes samlede kunnskap og erfaring for å sikre at saker blir tilstrekkelig belyst **før det treffes beslutninger**. Verneombudene og medlemmene i arbeidsmiljøutvalgene har en særlig rolle i dette.

[Sjekkliste for styrking av arbeidstakermedvirkning \(ptil.no\)](https://ptil.no)

Risikobildet uten reell arbeidstakermedvirkning



- Tekniske barrierer:** Vedlikeholdes og opereres av arbeidstakere lokalt utfra et predefinert behov. Arbeidstakerne lokalt har liten påvirkning på strategi.
- Operasjonelle barrierer:** Fastsettes i stor grad av ingeniørmiljøet i land.
- Organisatoriske barrierer:** Fastsettes i stor grad av overordnet ledelse og personal.

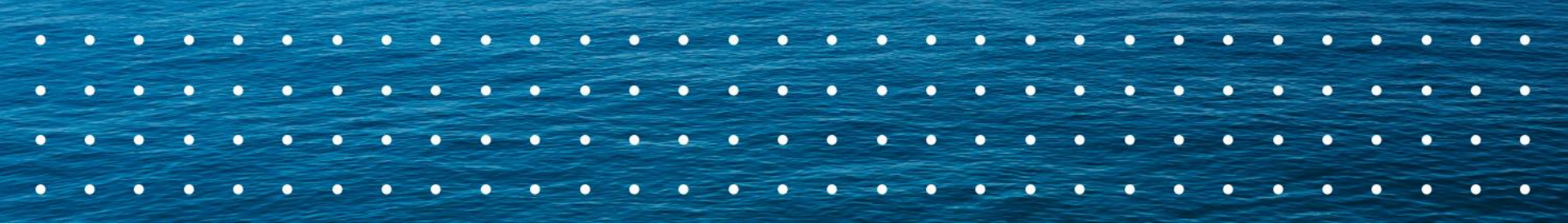


Informasjon

=

Medvirkning

?



Vi har en lang historie når det gjelder drift og vedlikehold av installasjoner offshore. I over 50 år har vi klart å opprettholde sikker og effektiv drift, UTEN bruk av SOV/W2W fartøyer.

Hvorfor har vi dette behovet nå???

Bakgrunn for operatørselskapenes SOV/W2W behov. (på permanent plasserte/bemannede innretninger) Slik vi ser det:

- Her tenker vi at enkelte operatørselskaper har opparbeidet seg et stort vedlikeholdsetterslep som en konsekvens av at man utsetter vedlikeholdet, reduserer bemanning og innfører kampanjebasert vedlikehold. (tidligere var normalen at man hadde V&M personell fast om bord, og de tok mye fortløpende, og var samtidig flinke til å forberede arbeidet for optimal utførelse).
- Tidligere hadde man også revisjonsstanser (RS) årlig. Så ble det 2- årlig. I dag er det mange steder RS hvert 4. år. Man har ofte også redusert andre vedlikeholds stanser. Eksempelvis vaskestanser på turbiner. Normalen var tidligere 5 stansdøgn pr år, fordelt på 4 stanser. (en av de stansene varte da ofte i 2 dager) I dag er dette mange steder redusert til totalt 3 dager, fordelt på 3 stanser.

I sum har dette ført til et stort vedlikeholdsetterslep, senger/livbåter strekker ikke til.

Selskapene vurderer Flotell som for dyrt, og jakter billigere løsninger. Da kommer W2W/SOV løsningen opp som et rimeligere alternativ.

Men er dette en god løsning for våre medlemmer?



Arbeidstakerne i næringen har alltid bidratt ved utvikling!

Men vi har noen forutsetninger og klare krav:

- Risiko skal alltid reduseres
- Sikkerheten skal alltid forbedres
- Vi kan ikke tillate reduserte lønn og arbeidsvilkår

Hva kan arbeidsgiversiden tilby oss, for å imøtekomme disse kravene?

Maling og oppussing

Her er tabbene du må unngå

Niklas Hart - Klikk.no

11. sep. 2012 13:24 – Oppdatert 11. sep. 2012 13:24



KRONTABBE: Å male seg selv inn i et hjørne er så opplagt at det ikke en gang nevnes på ekspertenes tabbeliste. © Foto: Comstock.

Kilde: ABC nyheter.

Lenke: <https://www.abcnyheter.no/helse-og-livsstil/2012/09/11/158708/her-er-tabbene-du-ma-unnga?redirect=true>

Man har åpenbart malt seg inn i et hjørne! Men vi kan hjelpe til med å løse utfordringene. Hvis vi får lov!

Et rettferdig arbeidsliv

