



23. SEPTEMBER
SOV - SEMINAR

HANS FJÆRE ØVRUM - TILLITSVALGT I LEDERNE



KORT OM OSS

Lederne organiserer 15000 yrkesaktive medlemmer innen flere bransjer



Innen olje og gass bransjen organiserer Lederne cirka 4000 yrkesaktive medlemmer som er samlet i fire avdelinger

De fire avdelingene er:

Teknikere og fagarbeidere Olje og Gass,

Entreprenører olje og gass

Ledere operatørselskap olje og gass

Oljeservice olje og gass

Teknikere og fagarbeidere organiserer medlemmer på tariff i følgende oljeselskaper på sokkelen:

Equinor, ConocoPhillips, AkerBp, Vår Energi

og *Okea*, i tillegg organiserer vi innleide

fagarbeidere på sokkelen i denne avdelingen

 **Lederne**



SUKSESSFÅKTORER FOR ÅPNING FOR BRUK AV SOV PÅ SOKKELEN

n° 1

Det er tre hovedprosesser som må slutføres med en **omforent løsning** før bruk av SOV mot bemannet innretninger på Norsk Sokkel

n° 2

Alle de tre prosessene er etter Lederne sitt syn gjensidig **avhengig** av hverandre, før bruk av SOV på sokkelen mot olje- og gass installasjoner kan initieres

Prosess° 1

Prosess 1 er å få utarbeidet en driftsmodell for bruk av SOV for oljeselskapene, med **risiko- og konsekvensvurdering med mitigerende tiltak**. Arbeidet er pågående

Prosess° 2

Prosess 2 er endring av **regelverket** i regelverksforum, slik at det gis åpning for bruk av SOV mot bemannet innretning

Prosess° 3

Prosess 3 er å få på plass **kompensasjonsordninger** for industrielt personell. For Lederne er det åpenbart at det først må initieres av Offshore Norge og partene i sokkelavtalen

REGELENDRING

Vi mener det pågående arbeidet med regelendring for fornybart **ikke** skal sees i sammenheng med det pågående arbeidet med bruk av SOV mot bemannet olje- og gass installasjoner



KOMPENSASJONSORDNING

Lederne har lenge **etterlyst** tariffavtale for bruk av SOV, også mot ubemannet innretninger, og det har vært forskjellig initiativ fra 2020

Vi ser ingen forskjell på kompensasjonsordninger for bruk av SOV mot bemannet- og ubemannet innretninger

Personell må kompenseres for eventuell personelltransport med SOV, fra når fartøyet forlater kai

All ventetid i det som skulle vært arbeidstid skal kompenseres

Proessen med tariffavtale må starte i regi av Offshore Norge **nå**

Eventuelt må de to andre prosessene settes på pause

Eksempel på at alt henger sammen:

Rammeforskriften § 38 Planer over arbeidstidsordninger og oppholdsperioder

Operatøren eller den som står for driften av en innretning, skal sikre at det er utarbeidet planer over de arbeidstidsordningene og oppholdsperiodene som skal nyttes, både for egne arbeidstakere og for arbeidstakere hos entreprenører og underentreprenører.

Arbeidstakerne skal informeres om disse planene tidligst mulig, og senest ved ankomsten til innretningen.

Rammeforskriften § 39 Arbeidsfrie perioder

Den tiden som brukes til reiser til og fra arbeidsstedet ved begynnelsen eller slutten av hver arbeids- eller oppholdsperiode, skal ikke regnes som arbeidstid.

Sokkelavtalen Pkt 9.1 Shuttling

9.1 Den tid som medgår til reise/venting på transport fra boligplattform til arbeidssted før og etter en arbeidsperiode, regnes ikke som arbeidstid.